

志布志市職員として求める人材像

- ・ 市民生活の向上や地域の発展に喜びを感じられる熱意のある人材
- ・ 問題意識や改善意識を持ち向上心を持ち続ける人材
- ・ 周りの人と協力し合える人材
- ・ 責任感を持って主体的に行動できる人材
- ・ 粘り強く取り組む実行力のある人
- ・ 困難にも果敢に挑戦できる人材
- ・ 前例に固執せず柔軟な発想ができる人材
- ・ 人間性豊かで魅力ある人材
- ・ チャレンジ精神や成長意欲を持った人材
- ・ 深い郷土愛を持ち、地域に根差した人材
- ・ 対話を重視し様々な場面で人と人、想いをつなげる人材

【行政経営指針】

1. 顧客満足度志向：市役所は市内最大の行政サービス企業の拠点との考えで、顧客である市民のニーズにしっかり対応すること。
2. オンリーワン：他の自治体にはない志布志らしさを常に追求すること。
3. 成果主義：何をやったかではなくどのような成果があった、そしてそれを再認識すること。
4. 先手管理：言われてからするのではなく、気が付いたことは自ら実施すること。